

# ДОПОЛНЕНИЕ

## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального общеобразовательного  
учреждения «Яблоновская основная  
общеобразовательная школа» Валуйского района  
Белгородской области

на 2019-2021 годы

От работодателя:

Директор МОУ «Яблоновская ООШ»  
Валуйского района Белгородской обл



Нектова Е.В.

От работников:

Председатель ППО МОУ «Яблоновская  
ООШ» Валуйского района Белгородской обл



Ерыгин В.И.

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию в отделе  
экономического анализа и трудовых отношений  
администрации Валуйского городского округа



**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к коллективному договору муниципального общеобразовательного**  
**учреждения «Яблоновская основная общеобразовательная школа»**  
**Валуйского района Белгородской области**  
**на 2019-2021 годы**

**с. Яблоново**

**«26» сентября 2019 г.**

Работодатель в лице его представителя Нектовой Е.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ППО МОУ «Яблоновская ООШ» Ерыгина В.И., действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "26 сентября 2019 г №1 ), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от "28 " декабря 2018 г. № 73, договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Яблоновская основная общеобразовательная школа» Валуйского района Белгородской области на 2019-2021 годы (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.3.1. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ).»

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.22.внести дополнения следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ).»

1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

в п. 4.12. внести дополнения следующего содержания:

Работникам (наименование организации), при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, с 1 января 2020 года устанавливается размер месячной заработной платы не менее **12 130** рублей.

1.4. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«5.2.6. Не допускать произвольное вмешательство в дела семьи, содействовать обеспечению беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав, так как семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов (ст.1 Семейного кодекса РФ).»

1.5. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«7.1.15. Предоставлять право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Статья 185.1.«Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» ТК РФ).»

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Яблоновская основная общеобразовательная школа» Валуйского района Белгородской области на 2019-2021 годы

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:

Директор МОУ «Яблоновская ООШ»  
Валуйского района Белгородской  
области

От работников:

Председатель ППО МОУ «Яблоновская  
ООШ» Валуйского района  
Белгородской области



Нектова Е.В.



Ерыгин В.И.

В данном документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листов

Директор МОУ «Яблоновская ООШ»  
Валуйского района Белгородской области  
\_\_\_\_\_ /Нектова Е.В./

